

Relatório de Sustentabilidade 2025



Sumário



ESTE PDF É INTERATIVO
Os sumários e o menu superior possuem botões para facilitar a navegação.

1

Nossas diretrizes

- 4 Política da qualidade
- 6 Apresentação
- 7 Mensagem da Diretoria
- 8 O fio condutor para soluções elétricas

2

Uma história movida por energia

- 14 Linha do tempo
- 17 Onde estamos
- 18 Nossos produtos e soluções
- 21 Segmentos que atuamos
- 24 Equipe técnica especialista em energia
- 26 Parceiros estratégicos
- 27 Perspectivas
- 28 Contexto setorial
- 30 Certificações, prêmios e reconhecimentos

3

Governança

- 32 Estrutura Organizacional – Eletro MW
- 33 Participação no mercado

4

Conduta ética

- 36 Conflitos de interesse
- 36 Conformidade
- 37 Gestão de riscos e oportunidades

5

Energia feita de pessoas

- 39 Perfil dos colaboradores
- 41 Novas contratações e rotatividade de empregados
- 44 Desenvolvimento da força de trabalho
- 45 Remuneração e benefícios
- 47 Saúde e Segurança do Trabalho

6

Comunicação

- 52 Comunicação que fortalece o ambiente interno

7

Gestão ambiental

- 54 Energia
- 55 Água e efluentes
- 56 Resíduos gerados

57 Informações e créditos

1

Nossas diretrizes



Política da qualidade

Buscamos atender as expectativas de nossos clientes e de todas as partes interessadas, provendo a melhoria contínua na gestão da qualidade através de políticas, produtos e serviços.



Missão

Proporcionar soluções elétricas eficientes, com padrões de segurança e qualidade.



Visão

Ser referência no segmento de montagem de painéis e instalações elétricas, fundamentados na ética e compromisso com nossos clientes.



Valores

- Segurança
- Qualidade
- Prazos

Nosso sucesso em números



+ 10 mil
clientes atendidos



+ 18 anos
no mercado



+ 3.6 mil
obras concluídas



Acesse o Relatório de Transparência Salarial

Destaques 2025

Avanços operacionais



7.000 m²

expansão da nova sede
com previsão para 2026

Destaques ESG



Comissão

de Sustentabilidade criada



80%

de redução no uso de
papel (RH digital)



56%

dos fornecedores
locais (SC)

Governança corporativa



Auditorias

internas periódicas



100%

de adesão ao Código de
Conduta (com Termo
de Aceite assinado)

Impactos da gestão de pessoas



2.248 horas

de capacitação



187

colaboradores pelo Brasil

Apresentação

GRI 2-2 | 2-3 | 2-14

Apresentamos o primeiro **Relatório de Sustentabilidade da Eletro MW**.

O documento prioriza os temas materiais definidos em 2025, traz informações relevantes sobre o nosso negócio, o gerenciamento de nossas operações e as iniciativas em práticas ambientais, sociais e de governança.

Os dados aqui consolidados foram elaborados e disponibilizados com o apoio da Comissão de Sustentabilidade, em parceria com os setores de Marketing, Compras, Recursos Humanos, Segurança do Trabalho e Engenharia.

Conforme estabelecido no Regimento da Comissão de Sustentabilidade, o escopo considerado para fins de sustentabilidade compreende a totalidade de nossas operações, incluindo a matriz, unidades produtivas, atividades comerciais e marcas sob nossa gestão, assegurando que as informações representem transparência e ética em todas as etapas da cadeia de valor.

Durante o período reportado, registramos alterações societárias relacionadas à reorganização administrativa e à atualização de registros formais da empresa. Essas mudanças não envolveram desinvestimentos ou aquisições de outras organizações e não alteraram a abrangência operacional considerada neste relatório.

A publicação do relato ocorrerá com periodicidade anual, conforme definido pela Comissão e contempla o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025. O processo do relatório bem como a materialidade passaram por aprovação da Alta Direção e da Comissão de Sustentabilidade.



Para maiores informações
acesse nosso site:
[Eletro MW.com.br](https://www.eletromw.com.br)

Mensagem da Diretoria

GRI 2-22

“Sua energia, nosso desafio”.

É da premissa de transformar desafios em entregas de alta confiabilidade que fortalecemos a Eletro MW. Nosso diferencial é guiado pelo rigor técnico de segurança, processos de qualidade auditáveis e o cuidado com o cliente em cada atendimento.

O ano de 2025 foi o de maior faturamento na história da companhia. Esse resultado é fruto de uma gestão eficiente da cadeia de suprimentos, de uma equipe qualificada e de uma estratégia que atende e se adapta às exigências e necessidades do mercado.

Superamos desafios e nos moldamos através da diversificação da carteira de clientes e do fortalecimento de parcerias com fornecedores-chave, solidificando nossa maturidade operacional e reafirmando a resiliência da marca perante as instabilidades do setor.

Para nós, é uma honra participar dessa trajetória que evoluiu do esforço orgânico

para a excelência corporativa, valorizando a ética, o compromisso com o resultado e o respeito à história que nos trouxe até aqui.

Mas não paramos por aí. É com grande alegria que compartilhamos a ampliação da nova sede com 7.000 m² de área construída, prevista para 2026. A estrutura foi pensada na sustentabilidade do meio ambiente, de nossas pessoas, no progresso da companhia e na pesquisa e desenvolvimento de novas tecnologias para o setor.

Este relatório é um marco histórico na nossa jornada de governança. Ele simboliza uma gestão comprometida com o crescimento sustentável e tecnológico, alinhando resultados de mercado a ações para o futuro. Seguiremos transformando desafios em soluções, consolidando a Eletro MW como referência em energia e inovação.

Boa leitura.

Diretoria Eletro MW





O fio condutor para soluções elétricas

GRI 2-1 | 2-2 | 2-6

Somos uma sociedade limitada, atuante na instalação elétrica e montagem de painéis elétricos, de nome jurídico Eletro MW Ltda., localizada na Rua Rui Barbosa, nº 2845 em Joinville, Santa Catarina.

Especializados em painéis elétricos, na prestação de serviços de engenharia elétrica e instalação e manutenção elétrica, atendemos exclusivamente o mercado nacional, desenvolvendo soluções voltadas a diferentes segmentos da indústria e infraestrutura elétrica no Brasil.

Nossa operação é norteada pela certificação ISO 9001. Esse sistema orienta políticas, produtos e serviços, assegurando o atendimento aos requisitos legais, normativos e contratuais aplicáveis.

A segurança não é apenas um atributo do produto, mas uma diretriz inegociável em cada etapa de nossa produção. Reforçamos esse compromisso com a aplicação das Normas Regulamentadoras, pelo gerenciamento sistemático de riscos e pela realização de testes físicos em bancada, antes da liberação de cada painel elétrico.

Também operamos com um sistema de monitoramento rigoroso, fundamentado em Pesquisas de Satisfação (NPS) e auditorias de processos. Para cada impacto negativo identificado, aplicamos protocolos de tratamento pontual e ações corretivas imediatas, visando a melhoria contínua e a minimização de riscos operacionais ou reputacionais.

Partes interessadas

GRI 2-1 | 2-2 | 2-6

O engajamento com as partes interessadas ocorre de forma proporcional à relevância de cada grupo e aos temas tratados. A sua priorização foi definida com aplicação de questionários e em conformidade com os critérios estabelecidos pela metodologia AA1000, que avalia o nível de interesse e o grau de influência de cada grupo em relação à organização. As partes interessadas envolvidas no processo de materialidade foram identificadas com base em sua relação interna e externa com a empresa. Mantemos um diálogo transparente com cada uma delas, pois acreditamos que o sucesso do negócio depende do fortalecimento desse ecossistema, priorizando parcerias de longo prazo baseadas na confiança mútua e na criação de valor compartilhado.

Partes interessadas	Como engajamos	Canais utilizados
 Clientes	Acompanhamento de pedidos, execução de contratos e prestação de serviços.	Visitas comerciais, contatos telefônicos e mensagens de texto.
 Colaboradores e outros trabalhadores	Treinamentos, ações de comunicação interna e canais formais de diálogo. Também são realizadas reuniões semanais entre os gestores das áreas, com o objetivo de alinhar demandas internas e novas solicitações de clientes.	E-mail, WhatsApp,, comunicados internos, reuniões setoriais e ações institucionais.
 Fornecedores	Definição de critérios claros de qualidade, ética, responsabilidade socioambiental e conformidade legal. Alinhamentos periódicos para reforçar diretrizes, avaliar desempenho e alinhar expectativas ESG.	E-mail, WhatsApp, comunicados formais relacionados à avaliação de desempenho e portais de cotação.
 Acionistas	Atuação direta na rotina da empresa, permitindo vivenciar os desafios diários e celebrar conquistas. O diretor demonstra elevado nível de envolvimento, alinhamento e engajamento com os processos e resultados organizacionais.	Comunicados internos, reuniões, e-mails, WhatsApp, contato telefônico.

Para manifestações, possuímos a Ouvidoria e o Canal Aberto no site, acessível a todos os públicos, assegurando confidencialidade, anonimato e tratamento adequado dos relatos. As contribuições, expectativas e preocupações levantadas pelas partes interessadas são registradas, analisadas e tratadas, integrando os processos de gestão e de tomada de decisão da organização.

Materialidade

GRI 3-1 | GRI 3-2

Como parte da jornada de sustentabilidade, realizamos um processo de análise de materialidade, que identifica os temas mais relevantes para o negócio e para as nossas partes interessadas.

O processo foi desenvolvido com base na metodologia do AA1000, complementadas por referências como GRI, SASB, WEF, CSA, COP e do Instituto Ethos. A análise considerou de forma integrada os impactos econômicos, ambientais e sociais.

A identificação dos impactos ocorreu a partir de múltiplas fontes de



informação, incluindo benchmarking setorial com empresas de referência, análise de padrões globais de sustentabilidade e avaliação documental de requisitos potenciais.

Os itens foram priorizados e consolidados na matriz final de materialidade.

O processo de validação dos temas materiais teve participação ativa da Direção, que também foi responsável pela aprovação final dos compromissos, metas e direcionadores estratégicos.

Temas materiais



Comunicação

GRI 413-1 | 417-3



Gestão Ambiental

GRI 302-1 | 302-3 | 303-3 | 306-3



Participação no mercado

GRI 201-1 | 204-1 | 401-1



Saúde e segurança do trabalho

GRI 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5
| 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10



Conduta ética

GRI 2-15 | 2-19 | 2-27 | 401-2 | 401-3 | 402-1



Desenvolvimento da força de trabalho

GRI 404-1



COMPROMISSOS

ESG



Conduta Ética

Nos comprometemos em atuar com ética, integridade e transparência em todas as relações, fortalecendo controles internos e prevenindo práticas antiéticas. Promovemos uma cultura organizacional baseada no respeito, na conformidade legal e na capacitação contínua de nossos colaboradores.



Comunicação

Promovemos uma comunicação clara e padronizada para fortalecer o alinhamento interno, reduzir riscos operacionais e aumentar a confiabilidade nos relacionamentos com clientes, fornecedores e parceiros. A comunicação é tratada como elemento estratégico para disseminação das diretrizes ESG.



Desenvolvimento da Força de Trabalho

Investimos no desenvolvimento contínuo dos colaboradores por meio de capacitação técnica e comportamental, fortalecendo a cultura de segurança e qualidade. Essa atuação contribui para maior eficiência operacional, redução de retrabalhos e melhoria da qualidade dos serviços.



Gestão Ambiental

Atuamos na redução dos impactos ambientais em nossas operações, por meio de uma gestão responsável de resíduos, focada na reciclagem e conformidade legal. O compromisso inclui a padronização de processos, capacitação das equipes e incentivo à economia circular.



Participação de Mercado

Fortalecemos nossa competitividade e reputação por meio da excelência operacional, padronização de processos e entrega de serviços com qualidade e confiabilidade. O foco está na satisfação do cliente, na redução de falhas e na consolidação da imagem institucional.



Saúde e Segurança do Trabalho

Priorizamos a proteção da saúde e da integridade física dos colaboradores, adotando práticas preventivas, cumprimento rigoroso das normas de segurança e treinamentos contínuos. O compromisso é manter ambientes de trabalho seguros, confiáveis e alinhados às melhores práticas do setor.

Práticas e iniciativas



Parceria com instituições de ensino, com destaque para o SENAI, ampliando o acesso à formação técnica, qualificação profissional e desenvolvimento de competências específicas para as atividades da empresa.



Instalação de sistema de energia solar fotovoltaica na nova sede, contribuindo para a redução do consumo de energia elétrica proveniente de fontes convencionais e para a diminuição das emissões associadas.



Atendimento psicológico e programas de desenvolvimento humano voltados ao fortalecimento das equipes, realização de treinamentos comportamentais, promoção da saúde mental e aprimoramento das relações de trabalho.



Sistema de captação e aproveitamento de água da chuva na nova sede, destinado a usos não potáveis, promovendo o uso eficiente dos recursos hídricos e a redução da demanda por água tratada.



Capacitações contínuas, integrando conteúdos técnicos, comportamentais, éticos e de segurança, alinhados às necessidades operacionais e às boas práticas de sustentabilidade.



Iniciativas de eficiência no uso de recursos naturais, alinhadas às diretrizes de gestão ambiental, com foco na redução de desperdícios, no uso consciente da água e da energia e na destinação adequada de resíduos.

2

Uma história movida por energia



Uma história movida por energia

Nascemos da necessidade do setor elétrico, de soluções que integrassem agilidade técnica, qualidade e um suporte consultivo próximo do cliente. Há 17 anos, atendíamos pequenos negócios e empresas locais no município de Criciúma, Santa Catarina. Construimos uma estrutura sólida, independente e resiliente, consolidando nossa presença no mercado nacional. Transformamos desafios em entregas de alta confiabilidade, guiados pelo rigor técnico na segurança, processos de qualidade e uma cultura de cuidado com o cliente que humaniza nosso atendimento.



Nossa evolução em soluções elétricas no decorrer dos anos

2008

Início das atividades em Criciúma (SC) atendendo pequenos negócios de empresas locais.

2011

- Transferência da sede para Joinville;
- Ampliação da unidade;
- Inauguração do setor de montagem de painéis elétricos;
- Conclusão da obra de estação de tratamento de efluentes com a instalação de 54 inversores de rede.

2014

- Maior obra no setor portuário;
- Visita de fornecedores europeus para conhecer novas tecnologias e materiais.

2013

Destaque Regional pela General Cable (Prysmian) na categoria Comprador de Condutores Elétricos de Cobre.

2016

Reconhecimento com a Sivacon S4 – Approved Partner Siemens.

2017

- Habilitada pela WEG na montagem de painéis TTW-WEG, seguindo a norma NBR IEC 60439-1:2003;
- Visita à Ásia para estabelecer novas parcerias e buscar novos fornecedores.



Onde estamos

Estamos presentes em diferentes regiões do Brasil, com atuação nacional e uma estrutura operacional distribuída estrategicamente para atender nossos clientes com eficiência, proximidade e agilidade.

Matriz

Joinville - SC

- Comercialização e fabricação de painéis elétricos;
- Desenvolvimento de projetos, montagem física dos painéis e execução dos testes de qualidade antes da liberação dos equipamentos;
- Áreas estratégicas de Engenharia, Recursos Humanos, Qualidade, Compras e Segurança do Trabalho;
- Unidade que apoia as operações por meio do comércio atacadista de materiais elétricos, fortalecendo nossa capacidade logística e de atendimento.



Unidade operacional

Maceió - AL

- Comércio varejista de materiais elétricos e de construção, bem como na prestação de serviços de engenharia e manutenção elétrica.

Unidade operacional

Cordeirópolis - SP

- Confecção de quadros elétricos, serviços de instalação e manutenção elétrica, atividades comerciais e transporte rodoviário de cargas.

Além das operações internas, executamos serviços diretamente em campo, nas dependências de nossos clientes, envolvendo instalações elétricas, montagem de infraestrutura e gestão da segurança operacional em obras.



Nossos produtos e soluções

Desenvolvemos e fornecemos soluções completas, com foco na distribuição e no controle de energia. Os principais produtos são painéis e quadros elétricos, fabricados de acordo com os rigorosos padrões técnicos e de segurança.

No campo dos serviços, oferecemos engenharia elétrica, montagem física de painéis, instalação e manutenção elétrica, garantindo suporte integral aos projetos de nossos clientes.

Fundamentamos nossos serviços na qualidade técnica das soluções, na segurança operacional, no cumprimento rigoroso de prazos e na construção de relações sólidas baseadas na ética, transparência e confiança mútua.

Segurança: produtos de qualidade garantem que os sistemas elétricos sejam seguros para atividades industriais e residenciais.

Economia: produtos de qualidade são mais eficientes e duradouros, proporcionando economia e sustentabilidade. Os materiais são provenientes de grandes fabricantes e garantem excelência comprovada para todos os tipos de instalações.

Automação

Automatização de atividades no setor industrial como em residências e pequenos comércios.

Componentes para a montagem de um sistema eficiente.

Eletrocalha, perfilados e dutos

Itens que oferecem durabilidade, versatilidade e alta resistência para que o sistema elétrico funcione em perfeitas condições.

Iluminação

Materiais para projetos luminotécnicos e sistemas de iluminação que compõem todo o clima no ambiente.

Prevenção contra incêndios

Equipamentos, acessórios e instalações adequadas para um sistema eficiente para a prevenção contra incêndios.

Fios e cabos

Variedade de produtos certificados para garantir fornecimento correto e seguro de energia residencial, comercial e industrial.

Materiais e acessórios à prova de explosão

Dispositivos de segurança que evitam sobrecargas com proteção e sinalização para os projetos mais simples ou complexos dos sistemas de energia.



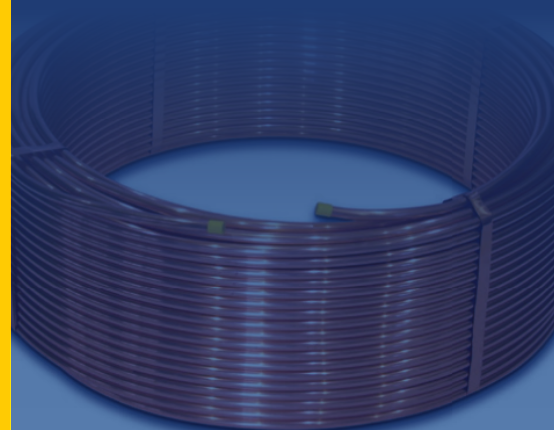
Painéis e quadros elétricos

Equipamentos para controle das oscilações e distribuição de energia para todos os ambientes: residencial, comercial e industrial.



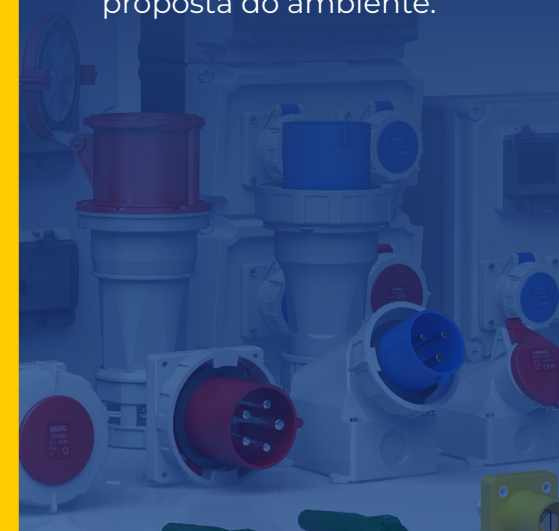
Sistemas de proteção contra descargas atmosféricas

Sistemas de aterramento e sinalização para garantir que o sistema elétrico suporte as variações de tensões e não sofram danos.



Equipamentos e acessórios elétricos

Variedade de itens essenciais em um sistema elétrico, com qualidade e estética que combinam com a proposta do ambiente.



Segmentos que atuamos

Com grandes parcerias nascem grandes projetos e em cada um deles, nos comprometemos com entregas focadas na segurança e qualidade.

Atendemos os mais variados setores, como obras em prédios administrativos e indústrias em geral.

Conheça algumas de nossas obras:

Prédios administrativos

- Testes de resistência de isolamento;
- Tensão aplicada;
- Verificação da continuidade elétrica dos cabos dos motores e conexões entre os painéis elétricos;
- Inspeção de aterramento para máquinas elétricas;
- Laudos de todas as instalações conforme NR-10 do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) e o prontuário das instalações elétricas;

Fornecemos a instalação de todo o sistema elétrico, assegurando o funcionamento adequado dos equipamentos (computadores, impressoras e sistemas de climatização).

Indústrias

- Infraestrutura elétrica para passagem de cabos e alimentação de sistemas;
- Instalação de painéis de média e baixa tensão;
- Sistema de Proteção contra Descargas Atmosféricas (SPDA) e aterramento;
- Controle de acesso e detecção de incêndio;
- Instalação de novas subestações;
- Sistema de energia estabilizada e nobreaks;
- Instalação de eletrodutos galvanizados, leitos metálicos e cabeamento elétrico;

Oferecemos soluções eficientes e de qualidade em todas as etapas. Nosso compromisso é entregar uma estrutura robusta e funcional, alinhada às necessidades do cliente e aos mais altos padrões do setor, atendendo às normas NR-6, NR-10, NR-12, NR-18, NR-33 e NR-35.

Hospitais

- Instalações elétricas compostas por QGBT's com Redundância, QDL's, QDF's, QTA's, Quadros QF-Bomba de Recalque, QF-Bombas de incêndio e sistemas de aterramento;

As instalações garantem a segurança dos pacientes e o funcionamento adequado de sistemas críticos de saúde.

O sistema elétrico foi cuidadosamente instalado para alimentar ventiladores mecânicos, sistemas de climatização, elevadores, iluminação de emergência, equipamentos médicos como tomógrafos, máquinas de Raio-X e ressonância magnética. Assim como a infraestrutura e sistema elétrico para ambientes de tratamento oncológico.

Portos e estaleiros

- Instalação de QGBT's, QDP's e QDL's, responsáveis pela distribuição e controle de energia de equipamentos como guindastes, empilhadeiras, sistema de segurança e iluminação;
- Instalação da rede elétrica para alimentação das subestações de medição, que ligadas ao sistema elétrico, distribuem energia a todas as instalações (slips, cais, terminais de containers, armazéns, pátios de carga e descarga, sistemas de armazenamento de óleo e gás);
- Instalação de áreas classificadas e cabos elétricos para fornecer energia aos barcos que atracam no cais;

Os projetos de instalação incluem cabos estruturados que alimentam os equipamentos, incluindo o sistema de iluminação, composto por luminárias específicas. Também possuem barramento blindado e sistema integrado de combate a incêndio.

A execução de projetos e implementação de sistemas de automação geram economia e facilitam processos de carga de descarga de navios.

Indústrias de cerâmica

- Fornecimento e instalação de painéis elétricos certificados e CCM's, de baixa e média tensão, desenvolvidos para aplicação de processos industriais, alimentados por subestações de 15/25/36KV;

O sistema elétrico foi projetado para alimentar equipamentos como fornos, secadores, prensas, misturadores, moinhos; contribuir para melhorias do produto final e na redução de custos de produção.

A infraestrutura elétrica é composta por barramentos blindados, sistema de distribuição primária subterrânea e painéis de correção de fator potência. Além de ligações de média tensão nos transformadores por meio de sistemas desconectáveis padronizados.

Indústrias de compostos de PVC

- Instalação de subestações 15/25/36KV para alimentar equipamentos de alta potência;
- Serviço especializado para montagem das instalações elétricas responsáveis por distribuir energia com segurança para equipamentos como extrusoras, misturadores, moinhos e granuladores, utilizados no processo produtivo, incluindo EPI e EPC's;
- Fornecimento e instalação do sistema de alarme de incêndio;

Realizamos também o projeto e execução de força, comando, aterramento, iluminação interna e externa, além de fornecimento e instalação de QGBT's, QDF's e painéis de média tensão certificados.

Indústrias de fixadores

- Fornecemos e instalamos os projetos executivos de força, iluminação, comando, comunicação, alarme de incêndio, SPDA, iluminação de emergência e rota de fuga;
- Utilização dos QGBT's de 6300A, banco de capacitores 1000KVAR e painéis de média tensão certificados para as classes 15/25/36KV de controle e distribuição de energia e automação dos processos presentes na fabricação dos produtos;

Máquinas de corte, laminação, encabeçamento, rosqueamento e tratamento térmico são alguns dos equipamentos alimentados pelo sistema elétrico. Realizamos estudos detalhados de áreas classificadas e fornecemos instalação de quadros com central de emergência para o funcionamento seguro e eficiente da fábrica. Os materiais utilizados são fornecidos por empresas reconhecidas no mercado mundial, assegurando qualidade dos serviços.

Indústrias de tubos e conexões

- Instalação de painéis de média tensão 17,5 kV, 630 A, 20 kA + QM, quadros de distribuição QDAR-04-2 80ª 380V e transformadores de corrente;
- Fornecemos e instalamos materiais para o sistema de sinalização de rota de fuga, quadros de automação QC-Misturador e cubículos de média tensão (CMT);
- Instalação de iluminação interna e externa, QGBT's e CCM's, além de banco de capacitores compostos por barramento blindado. Também foram instalados painéis de testes de bancada;

O sistema elétrico foi composto por uma rede de distribuição elétrica que fornece energia para as máquinas de moldagem, corte e acabamento.

Indústrias de compressores

- Instalação de subestações de 15/25/36KV para alimentar QDM's;
- Startups do sistema de alarme de incêndio incluindo instalação e interligação dos equipamentos da central, painéis repetidores, acionadores manuais, detectores, sirenes, audiovisuais e ONYSWorks;
- Instalação de QGBT's para distribuir energia aos sistemas produtivos que envolvem máquinas de corte, tornos mecânicos, fresadoras, máquinas de solda, fornos de tratamento térmico;

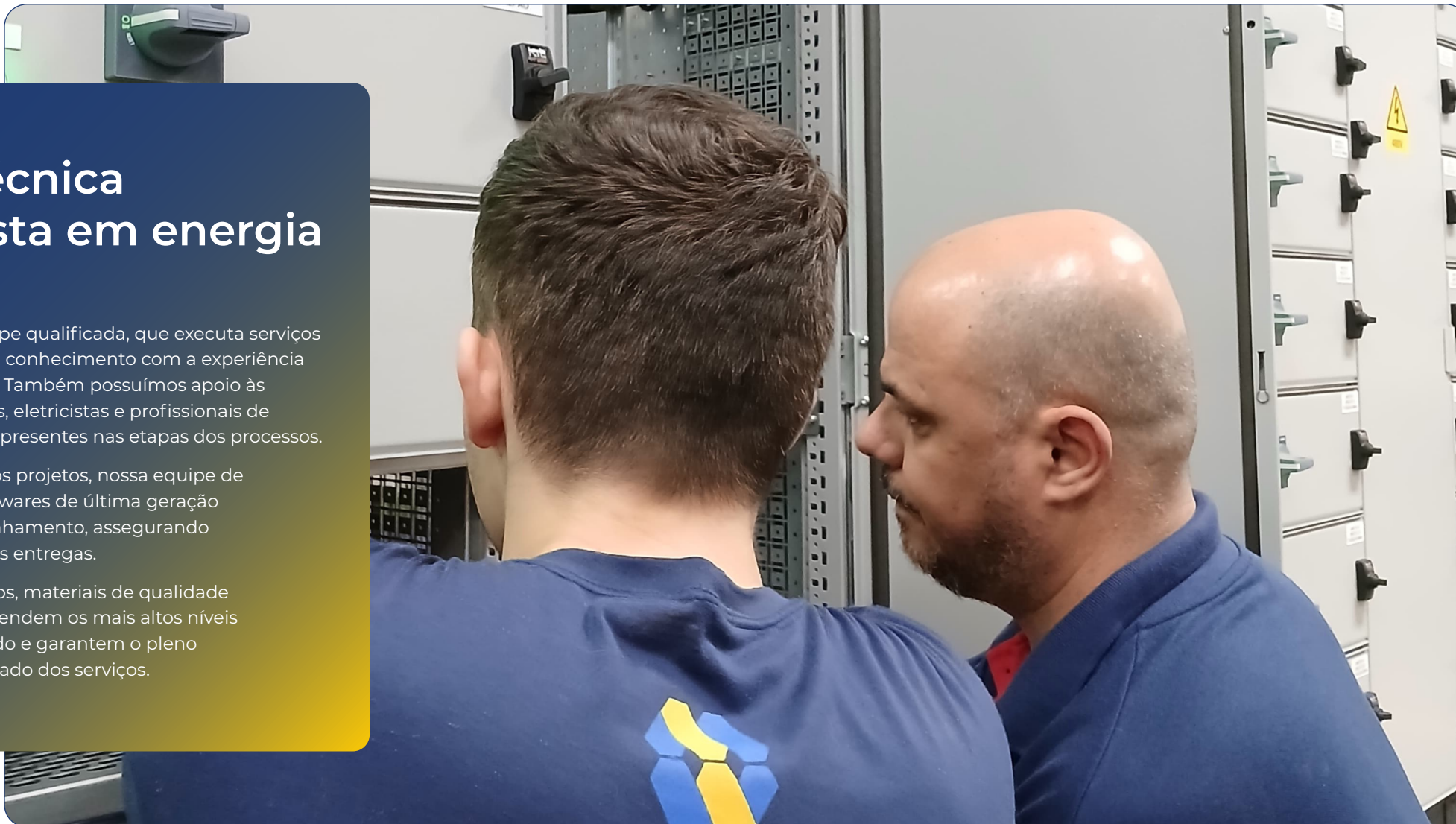
Para mais, realizamos a instalação de uma infraestrutura para o sistema elétrico presente, desde a usinagem de peças, montagem final até áreas para testes de desempenho, ruídos e segurança. Efetuamos a instalação do sistema de iluminação externa para vias de passagem e estacionamento.

Equipe técnica especialista em energia

Dispomos de uma equipe qualificada, que executa serviços com excelência, unindo conhecimento com a experiência conquistada na prática. Também possuímos apoio às obras, com engenheiros, eletricitistas e profissionais de segurança do trabalho, presentes nas etapas dos processos.

No desenvolvimento dos projetos, nossa equipe de engenheiros utiliza softwares de última geração para estudo e acompanhamento, assegurando excelência e eficácia nas entregas.

Profissionais capacitados, materiais de qualidade e softwares de ponta atendem os mais altos níveis de exigência do mercado e garantem o pleno funcionamento e resultado dos serviços.



Cadeia de valor

Nossas atividades são estruturadas em macroprocessos integrados que asseguram eficiência operacional, controle de qualidade e geração de valor sustentável ao longo de toda a operação.

Esses macroprocessos compreendem:

Também promovemos ações para eficiência de recursos, consumo responsável e mitigação de desperdícios de água e energia elétrica.



Fornecimento

Envolve a aquisição de matérias-primas e componentes, incluindo processos de importação.



Produção

Envolve o Setor de Engenharia, responsável pela elaboração dos projetos, e a Montagem, para a execução física e para os testes técnicos dos painéis.



Comercialização e distribuição

Envolve o processo de orçamentação pelo Setor Comercial e entrega final dos produtos pela Logística.

Parceiros estratégicos

GRI 2-6

Preservamos parcerias com empresas de grande relevância no setor elétrico, atuando como fornecedores estratégicos para fabricação de painéis elétricos. Essas parcerias contribuem diretamente para a competitividade da empresa e para a excelência de sua atuação no mercado B2B nacional. A manutenção dessas parcerias está condicionada à conformidade com o Código de Conduta da organização e à observância de princípios de sustentabilidade.

Siemens e WEG, referências em tecnologia e eficiência energética, são parceiros que contribuem de forma significativa para a inovação dos produtos e para o alinhamento das soluções da empresa às demandas do mercado.

Nossos parceiros e segmentos

Iluminação



Automação



Prevenção contra incêndios



Fios e cabos



Eletrocalha, perfilados e dutos



Painéis e quadros elétricos



Sistema de Proteção contra Descargas Atmosféricas



Equipamentos e acessórios elétricos



Eletrocentro



Perspectivas

Para 2026, a Eletro MW estabelece como objetivos estratégicos a consolidação do reporte de sustentabilidade, bem como o fortalecimento da integridade, da transparência e da governança organizacional. Estamos atentos à digitalização do setor elétrico e às novas matrizes energéticas, preparando a Eletro MW para liderar a oferta de soluções integradas em um cenário de transição tecnológica global. No médio prazo, a empresa pretende formalizar compromissos ESG e definir indicadores de desempenho para acompanhamento da agenda de sustentabilidade pelas áreas internas.

Além da expansão da nova sede que contará com 7.000 m² prevista para 2026, com projetos para a captação de 20 mil litros de água da chuva, painéis de energia solar, áreas de descanso e treinamento para os colaboradores e investimentos em laboratórios e tecnologia.

Também estão previstos investimentos voltados à maximização da eficiência financeira, à incorporação de tecnologias, à melhoria da infraestrutura de apoio e à promoção contínua da inovação.

A estratégia busca ampliar a geração de valor de forma integrada, contemplando:

Capital financeiro — por meio do aumento da eficiência operacional

Capital humano — com o desenvolvimento da força de trabalho

Capital natural — por meio da gestão ambiental responsável

Capital intelectual — com a valorização do conhecimento organizacional

Os planos de expansão incluem a ampliação da atuação em mercados nacionais e a diversificação dos serviços de engenharia, sempre alinhados a elevados padrões de qualidade e segurança.

Contexto setorial

O recurso essencial que transformou o mundo.

Pensar a vida sem eletricidade seria um retrocesso.

Uma das primeiras descobertas desse fenômeno físico, aconteceu em 600 a.C., quando Tales de Mileto registrou a eletricidade estática, por meio de um atrito entre pele de carneiro e âmbar. Após décadas de estudos e grandes evoluções, foi no século XIX, que ela passou a fazer parte do nosso dia a dia. Em 1879, foi criada a primeira lâmpada incandescente, em 1882 o sistema de distribuição de energia, e no início do século XX, a construção da primeira usina hidrelétrica no Brasil.

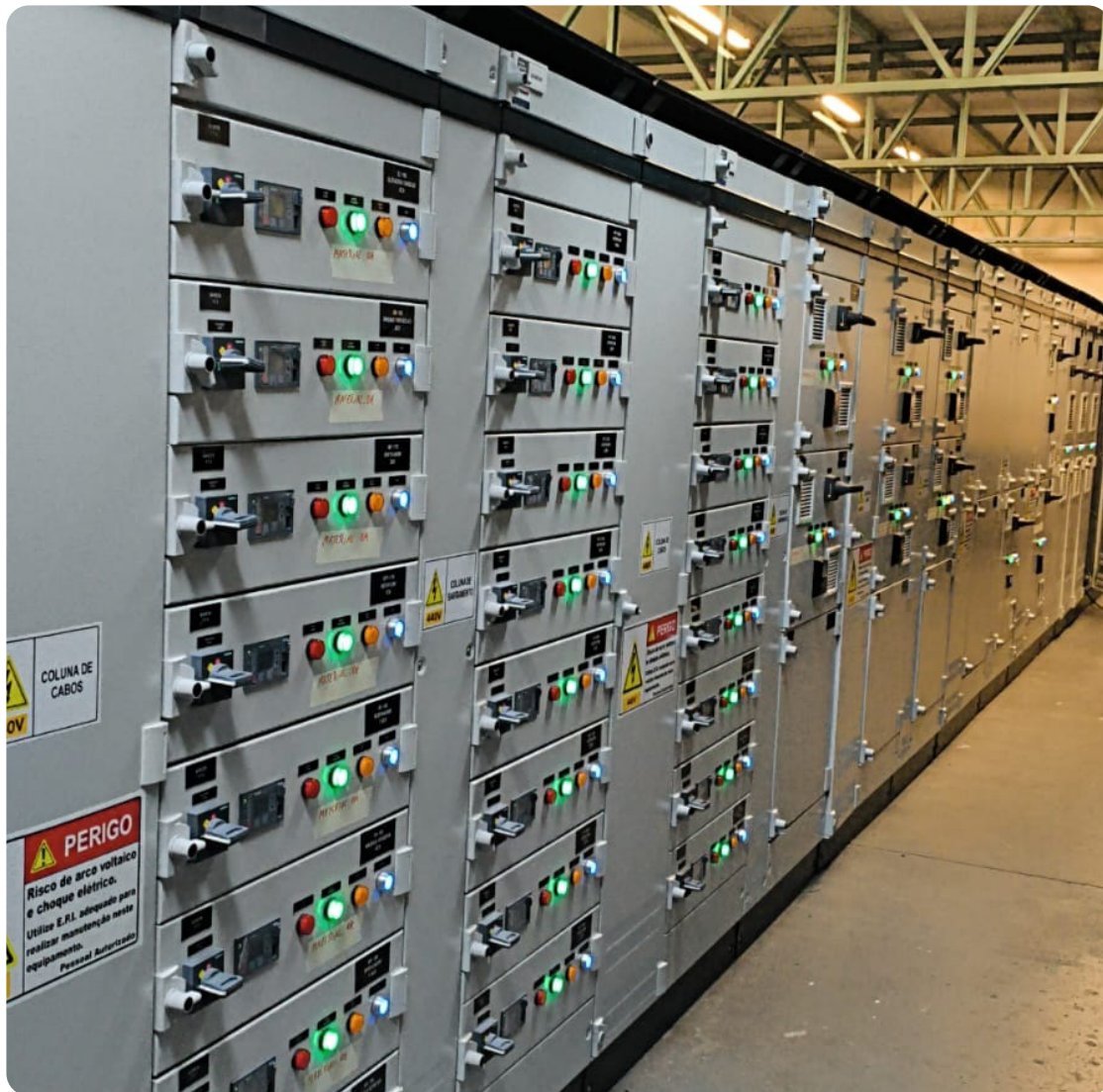
Hoje, a eletricidade é indispensável para a sociedade, do lazer aos serviços essenciais. A demanda global de

eletricidade está projetada para crescer 3,4% anualmente até 2026, impulsionada pelos setores residencial e de transporte e ainda, pela expansão de centros de dados (data centers) e a inteligência artificial.

No contexto brasileiro, embora existam desafios no mercado, com a tarifação, eficiência e capacidade de transmissão, a eletricidade é um dos principais pilares do PIB industrial. O país ganhou destaque por uma matriz energética predominantemente limpa, impulsionada principalmente pelos avanços de energia eólica, solar e das hidrelétricas.

Regionalmente, em 2025, Santa Catarina destaca-se como a terceira maior influência na produção industrial, com o segmento de materiais elétricos em alta de 7,2%, consolidando o seu papel no crescimento industrial do estado.





Eletro MW inovando com o setor

Clientes corporativos e industriais tem exigido fornecedores alinhados a práticas sustentáveis. As ações que geram vantagem competitiva estão ligadas à soluções para redução da pegada de carbono, desenvolvimento da eficiência energética além da conformidade com normas e certificações. Esse contexto externo subsidia diretamente o planejamento estratégico, orientando investimentos e decisões para assegurar que os produtos e serviços estejam alinhados às expectativas do mercado.

Identificamos como tendências a digitalização, a automação e o foco em produtos com ciclo de vida sustentável.

Por isso, atuamos na modernização de parques fabris, substituindo painéis antigos por sistemas inteligentes, inversores de frequência e motores de alta eficiência, reduzindo em até 40% o consumo energético.

Com a ampliação de nossa sede, investimos em laboratórios de ponta e tecnologia para Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), garantindo que nossos produtos e serviços estejam sempre à frente das expectativas do mercado e das normas regulamentadoras.

Certificações, prêmios e reconhecimentos

O reconhecimento externo e as certificações obtidas ao longo dos anos refletem o compromisso da Eletro MW com a qualidade, a conformidade técnica, o fortalecimento de parcerias estratégicas e a melhoria contínua de seus processos. Esses marcos contribuem para a perenidade do negócio e reforçam a atuação responsável da empresa junto com clientes, fornecedores e parceiros.



Siemens

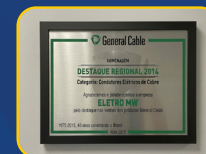
Entre 2021 e 2026, a Eletro MW integrou o Programa Parceiros Conectados da Siemens, com evolução progressiva nos níveis de reconhecimento:

- 2021: Cliente Standard
- 2022 e 2023: Cliente Rubi – Produtos Elétricos
- 2024 e 2025: Cliente Safira – Produtos Elétricos
- 2026: Cliente Diamante - Produtos Elétricos



SELO

Empresa Amiga
PRÓ-RIM



General Cable

A Eletro MW foi reconhecida pela General Cable com o prêmio Destaque Regional, na categoria Condutores Elétricos de Cobre. A homenagem reflete o desempenho comercial e o posicionamento de destaque em vendas regionais de seus produtos, refletindo solidez das parcerias comerciais construídas ao longo do tempo.



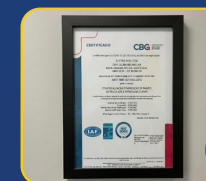
ABB

Certificação System pro E Power – Authorized Partner, que permite o desenvolvimento e a montagem de painéis elétricos em conformidade com a norma IEC 61439 1/2, reforçando o compromisso com padrões internacionais de segurança e desempenho.



WEG

Certificação que habilita a Eletro MW a realizar a montagem de painéis elétricos conforme a norma NBR IEC 61439, atendendo aos requisitos do projeto, fabricação, montagem e documentação técnica.



Certificação ISO 9001

Em 2024, a Eletro MW obteve a certificação ISO 9001, norma internacional que estabelece requisitos para sistemas de gestão da qualidade.

3

Governança



Governança

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-17 | 2-18

Somos uma sociedade de capital fechado e adotamos uma estrutura de governança firmada em transparência, ética e confiança com as partes interessadas.

A estrutura de governança da organização é composta pela Direção, responsável pela definição das diretrizes estratégicas e pela aprovação das matérias relevantes. No nível operacional, a empresa está organizada em áreas funcionais — Engenharia, Comercial, Compras, Produção, Montagem, Obras, Recursos Humanos e Segurança do Trabalho —, cada uma liderada por gestores e coordenadores que asseguram a execução das atividades, o cumprimento das políticas internas e o alinhamento às diretrizes corporativas.

Embora não existam diretrizes de diversidade aplicáveis à alta governança, o regulamento interno estabelece que o desenvolvimento, a progressão e a valorização dos profissionais ocorram com base no mérito, na competência e no desempenho, sem distinção de gênero, raça, religião ou qualquer outra forma de discriminação, promovendo um ambiente organizacional ético e inclusivo.

A Direção supervisiona a gestão dos impactos econômicos, ambientais e sociais por meio das Reuniões de Análise Crítica do Sistema

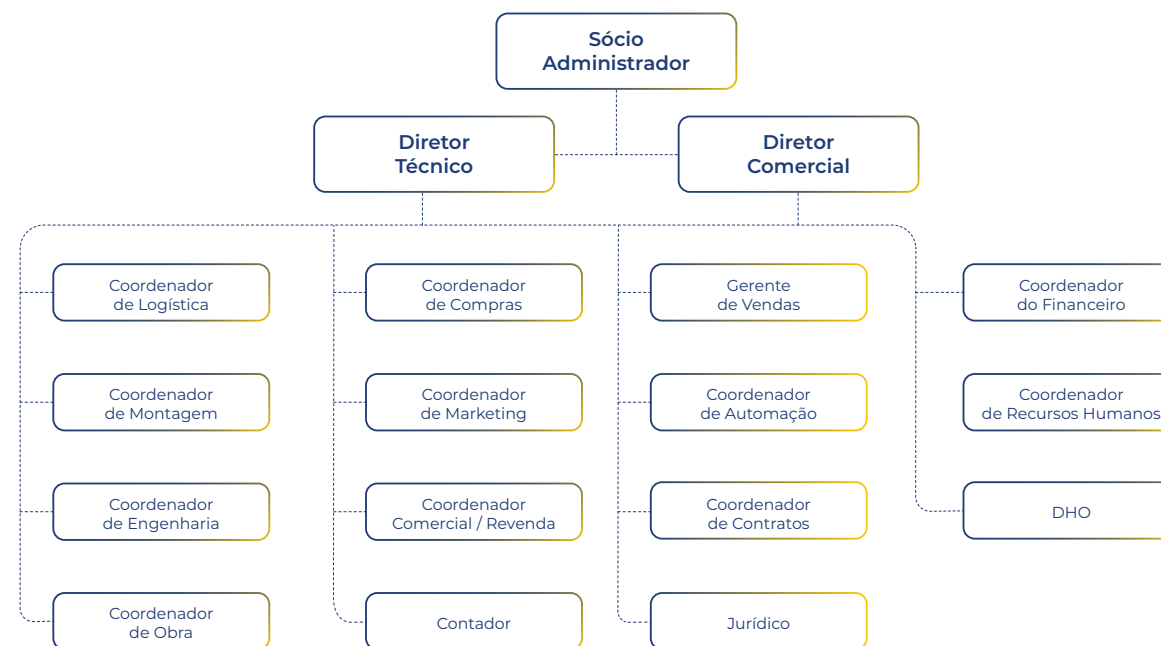
de Gestão, nas quais são avaliados riscos, oportunidades e o desempenho organizacional. Cabe à governança estabelecer e revisar as políticas corporativas, definir objetivos estratégicos e aprovar normas, procedimentos e regimentos internos, assegurando a integração da sustentabilidade às decisões de negócio.

O conhecimento coletivo em temas de sustentabilidade é fortalecido pela atuação da Comissão de Sustentabilidade, órgão multidisciplinar que apoia a Direção na análise de temas ESG, no acompanhamento de indicadores e na proposição de melhorias contínuas.

A avaliação de desempenho da governança é realizada internamente, com base nos resultados de auditorias internas, na análise de reclamações e manifestações de clientes e no monitoramento de indicadores operacionais e de conformidade.

Entre os principais critérios avaliados destacam-se a satisfação dos clientes, o atendimento aos requisitos legais e regulamentares e a eficácia dos processos de gestão, contribuindo para a melhoria contínua e para o fortalecimento da governança organizacional.

Estrutura Organizacional – Eletro MW



Participação no mercado

Tema material - GRI - 3-3 | 201-1

No que diz respeito ao valor gerado durante o triênio, houve um aumento de aproximadamente 30% entre 2023 e 2025.

No ano de 2025, mais de 69 milhões foram distribuídos para custos operacionais aos nossos colaboradores, provedores de capital e ao governo.

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO

GRI - 201-1

	2023	2024	2025
Valor econômico direto gerado (R\$ milhões):			
Receitas	52,90	59,63	69,42
Valor econômico distribuído (R\$ milhões):			
Custos operacionais	44,02	51,10	58,56
Salários e benefícios de empregados	7,51	7,23	9,61
Pagamentos a provedores de capital	0,10	0,30	0,99
Pagamentos ao governo	0,10	0,36	0,41





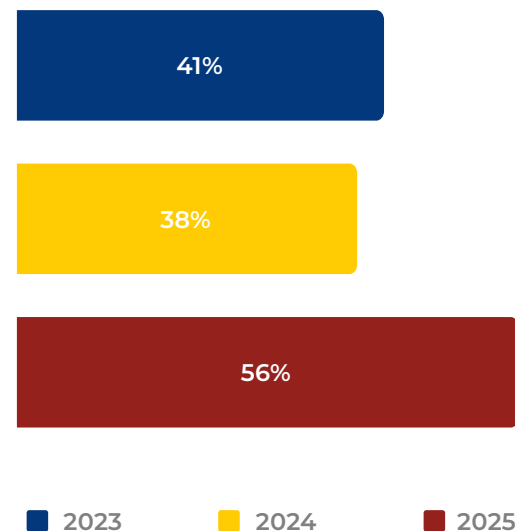
Fornecedores locais

GRI - 204-1

A contratação de fornecedores locais é prioridade e está diretamente associada ao tema material que diz respeito à responsabilidade com as comunidades. Definimos como fornecedores locais aqueles sediados em Santa Catarina, onde está localizada nossa matriz operacional. Esse incentivo contribui para o fortalecimento da economia regional e para a otimização da cadeia de suprimentos. Também monitoramos riscos estratégicos relacionados à dependência de grandes fornecedores nacionais ou internacionais.

Em 2025, o gasto com fornecedores locais foi de 56%, 18 pontos percentuais acima de 2024, o que representa crescimento relativo de aproximadamente 47%.

% de gastos com fornecedores locais



Adotamos práticas reconhecendo o papel estratégico da cadeia de fornecedores, gerando valor e desenvolvimento nas comunidades que atuamos. A gestão dos fornecedores possui padrões de avaliação, para que todos sejam analisados sob os mesmos requisitos éticos, técnicos e de qualidade, mas com flexibilidade operacional para atender condições reais e especificidades dos projetos.

Em casos de obras externas e projeto em campo, os serviços como alojamento e alimentação seguem exigências adicionais de conformidade legal, segurança e adequação às condições locais, sem prejuízo aos requisitos éticos e técnicos estabelecidos.

3

Conduta ética



Conduta ética

Tema material - GRI – 3-3 | 2-15 | 2-27

Conduzimos nossa gestão com estratégias e tomadas de decisão consolidadas na ética e transparência, pilares fundamentais para a perenidade dos negócios e o bom relacionamento com as partes interessadas.

Mantemos uma política de prevenção e gestão de conflitos de interesses, estabelecida no Código de Conduta. Colaboradores, gestores, administradores e prestadores de serviço devem assinar o Termo de Aceite e Compromisso, reafirmando sua adesão às diretrizes éticas, profissionais e ambientais da organização. A divulgação das políticas ocorre por meio de treinamentos de integração, quadros informativos, e-mails institucionais, reuniões setoriais e disponibilização no site corporativo.

Orientamos os colaboradores e demais partes interessadas a relatarem eventuais irregularidades por meio do canal

ouvidoria@eletromw.com.br e pelo Canal Aberto no site institucional. As manifestações realizadas são analisadas por equipe imparcial, que define e acompanha planos de ação corretiva. Asseguramos anonimato, sigilo absoluto e proteção contra represálias.

Conflitos de interesse

Estruturamos a gestão de conflitos de interesse garantindo que todas as decisões sejam pautadas exclusivamente na ética e nos interesses da sociedade.

O Código de Conduta proíbe expressamente o uso de cargos ou posições hierárquicas para obtenção de vantagens pessoais. Entre as situações vedadas estão o favorecimento por parentesco, a solicitação ou aceitação de brindes e entretenimento que possam influenciar decisões, práticas de suborno e qualquer tipo de favorecimento

ilícito envolvendo agentes públicos ou privados. As regras são aplicáveis a todos que se relacionam com a organização, incluindo sócios e administradores, independentemente da hierarquia.

No período reportado, não foram registradas situações de conflito de interesse relacionadas a participações em órgãos de administração ou participações acionárias com stakeholders.

Conformidade

A conformidade legal está integrada ao Planejamento Estratégico e à análise prévia de viabilidade de cada pedido comercial, assegurando que nenhum serviço seja ofertado ou executado em desacordo com a legislação vigente.

Auditorias internas anuais são planejadas e executadas para verificar a aderência

dos processos aos requisitos legais e normativos. Além disso, a certificação ISO 9001:2015 formaliza o compromisso de conformidade e de adesão integral aos requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

No período reportado, não ocorreram registros de multas ou sanções decorrentes de descumprimento legal, os processos existentes são de natureza estritamente comercial. Esse resultado é sustentado por práticas preventivas, como reciclagem periódica de treinamentos e auditorias de conformidade.

Gestão de riscos e oportunidades

GRI 2-13 | 2-25

Nossa gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais está organizada em dois níveis: a Alta Administração, representada pelo sócio administrador, responsável pela decisão final e a Comissão de Sustentabilidade Eletro MW, órgão multidisciplinar de caráter consultivo que coordena a agenda ESG.

A Comissão conduz tecnicamente as iniciativas e o Relatório de Sustentabilidade, enquanto a Alta Direção valida temas materiais, supervisiona metas e acompanha o desempenho por meio de relatórios trimestrais. As responsabilidades são distribuídas entre as áreas de Engenharia,

Comercial, Recursos Humanos, Marketing, Compras, Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT), Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ).

Possuímos processos estruturados para identificar e tratar impactos negativos, por meio de auditorias internas, Registros de Não Conformidade (RNC), análise de reclamações e ferramentas de gestão de riscos. Esses processos reforçam nossa cultura ética, a melhoria contínua e o compromisso com a transparência e a responsabilidade.



4

Energia feita de
pessoas



Energia feita de pessoas

Acreditamos que nossas soluções são movidas pela energia de nossos colaboradores. Por meio deles, podemos entregar o melhor em produtos e serviços.

Adotamos práticas que proporcionam um ambiente de trabalho seguro e qualificado. A gestão de pessoas segue diretrizes estabelecidas em nosso Regulamento Interno e no Código de Conduta que apresenta regras, direitos e deveres dentro da instituição. Os novos admitidos participam do processo de integração, com treinamentos sobre as normas, procedimentos de segurança, condutas éticas etc.

O desenvolvimento dos colaboradores ocorre com base estrita no mérito individual, sem distinções de qualquer natureza. Não toleramos exclusão ou tratamento desigual por raça, cor, gênero, idade, orientação sexual ou religião.



Perfil dos colaboradores

GRI 2-7 | 2-8

Nossos colaboradores estão estruturalmente organizados em três grupos funcionais:



Administrativo: Engenheiros, gerentes e auxiliares.



Obras: Eletricistas, montadores, soldadores e supervisores.



Segurança: Técnicos em segurança do trabalho.

Esse formato permite uma gestão interligada às atividades industriais, operacionais e administrativas, assegurando eficiência, maior controle e conformidade legal.

No período do relato, contávamos com um total de 187 colaboradores, distribuídos entre nossa matriz e nas obras que estão em andamento pelo país. Essa equipe é representada por 159 homens que correspondem a 85% da força de trabalho e 28 mulheres,

correspondente a 15%, todos, com contrato de trabalho por tempo indeterminado.

Além dos empregados diretos, contamos com colaboradores sem vínculo empregatício.

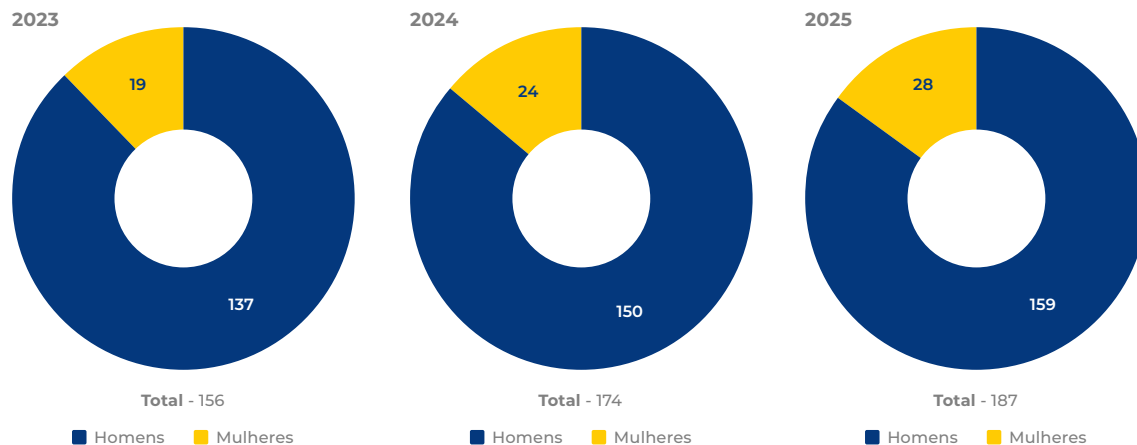
Em 2025, atuaram conosco 49 trabalhadores não empregados, sendo um estagiário e 48 prestadores de serviço na modalidade MEI — número superior ao registrado em 2024 devido ao aumento na demanda de

equipe técnica. Também registramos três colaboradores em contrato de jornada parcial.

Não terceirizamos processos diretamente ligados à produção, devido a um controle próprio de todas as atividades essenciais. Nossos parceiros devem atender a rigorosa conformidade quanto aos princípios éticos, incluindo repúdio ao trabalho infantil, ao trabalho análogo à escravidão e a qualquer prática ilícita.

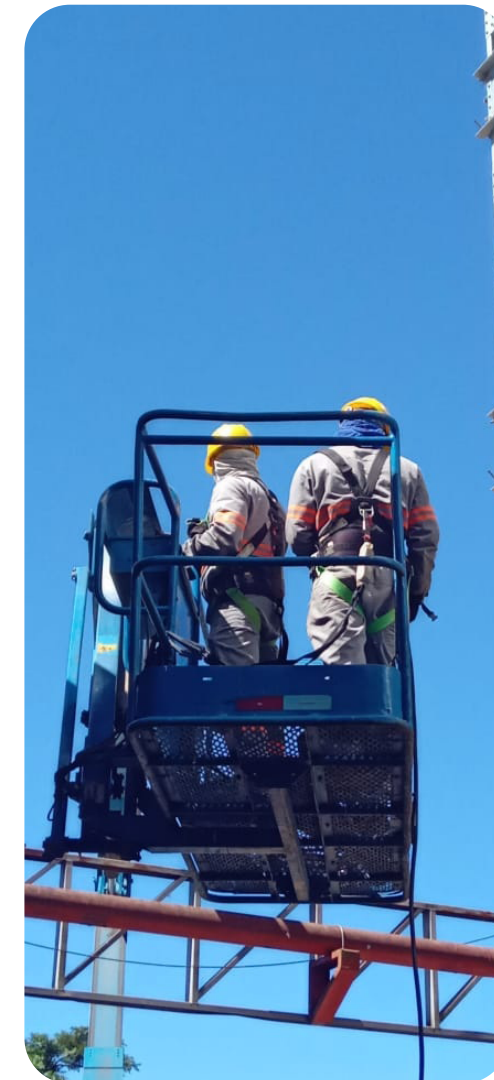
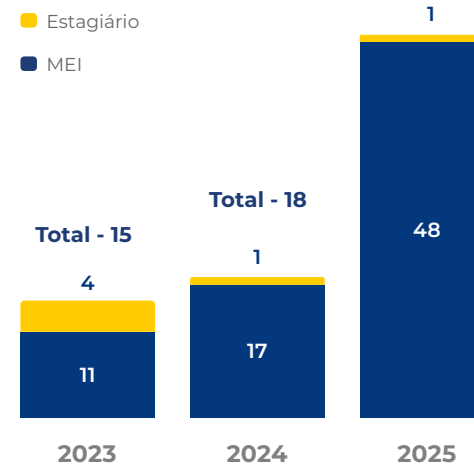
NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E GÊNERO

GRI 2-7



TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS

GRI 2-8



Novas contratações e rotatividade de empregados

GRI - 401-1

Para atender às demandas operacionais e estratégicas, com uma dinâmica de expansão, recomposição e adequação da nossa força de trabalho, em 2025, foram realizadas 159 admissões, onde 134 eram homens e 25 mulheres. As admissões concentram-se majoritariamente no público masculino, alinhadas às atividades e operações desenvolvidas pela empresa.

Do ponto de vista etário, as novas contratações ocorreram principalmente na faixa de 30 a 50 anos, com 90 admitidos. Essa distribuição evidencia a busca por um equilíbrio entre experiência técnica, maturidade profissional e renovação do quadro funcional.

As admissões ocorreram majoritariamente nas áreas de obras, em funções de eletricitistas e montadores, seguidas pela área administrativa.

Quanto ao índice de rotatividade, é monitorado sistematicamente, sob o setor de Recursos Humanos em conjunto com a Direção. Os resultados são analisados subsidiando decisões estratégicas, voltadas à gestão de pessoas, retenção de talentos e aprimoramento das práticas organizacionais. Em 2025, tivemos um índice de turnover maior que do ano anterior, refletindo ajustes operacionais, decisões de gestão e movimentos naturais do mercado de trabalho ao longo do período.





NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS

GRI 401-1

POR GÊNERO



Total de
colaboradores

	2023	2024	2025
	137	150	159
	19	24	28



Contratações

	2023	2024	2025
	46	82	134
	8	13	25



Desligamentos

	2023	2024	2025
	100	120	121
	7	13	18



Turnover

	2023	2024	2025
	53%	67%	80%
	39%	54%	77%



Turnover

(número de admissões + número de demissões) / 2 ÷ número total de colaboradores) × 100.

POR FAIXA ETÁRIA



Total de
colaboradores

	2023	2024	2025
Menos de 30 anos	44	47	50
Entre 30 a 50 anos	89	101	105
Acima dos 50 anos	19	19	19



Contratações

	2023	2024	2025
Menos de 30 anos	22	27	55
Entre 30 a 50 anos	26	55	90
Acima dos 50 anos	6	13	14



Desligamentos

	2023	2024	2025
Menos de 30 anos	42	54	45
Entre 30 a 50 anos	56	71	83
Acima dos 50 anos	9	8	11



Turnover

	2023	2024	2025
Menos de 30 anos	73%	86%	100%
Entre 30 a 50 anos	46%	62%	82%
Acima dos 50 anos	33%	40%	39%

NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS

GRI 401-1

Número total de empregados



156
2023



174
2024

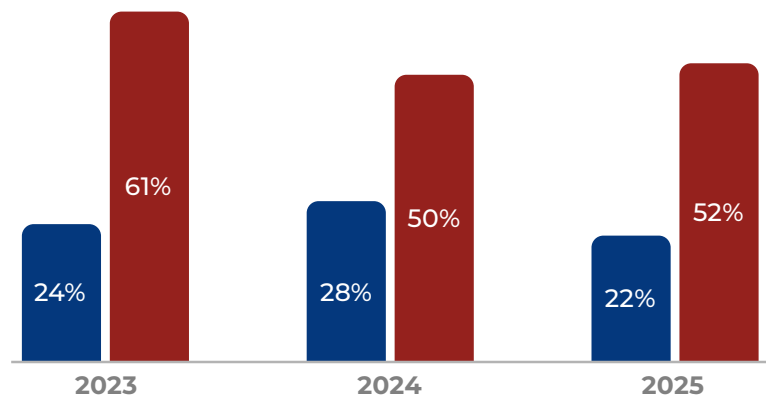


187
2025

Taxa de desligamentos

■ Voluntário

■ Involuntário



Desligamentos

■ Voluntário

■ Involuntário



38
2023

49
2024

42
2025



95
2023

87
2024

97
2025



Desenvolvimento da força de trabalho

Tema material - GRI 3-3 | 404-1

A excelência e qualidade na entrega de serviços depende de uma capacitação contínua da equipe. Atentos às inovações e evoluções do mercado, buscamos iniciativas que valorizem o crescimento contínuo de nossos colaboradores.

**Em 2025 foram realizados
2.248 horas de capacitações
para 187 colaboradores.**

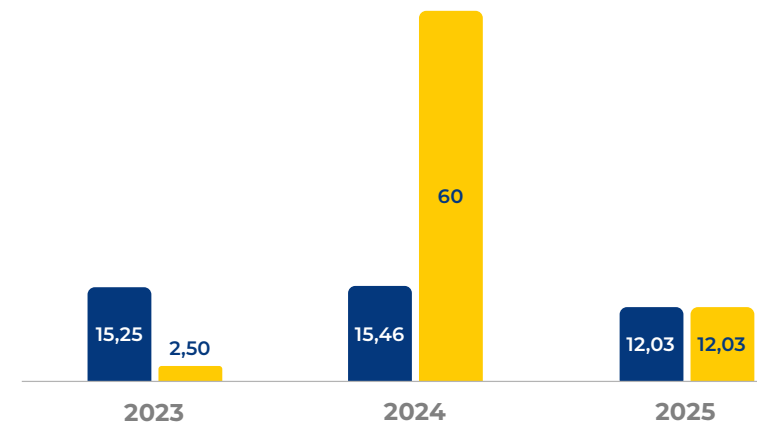
Média de horas de capacitação
de colaboradores por gênero:



Homens



Mulheres



Horas de capacitação oferecidas e número total de colaboradores

2023



186 colaboradores



2.530 horas

2024



206 colaboradores



4.565 horas

2025



187 colaboradores



2.248 horas

Remuneração e benefícios

GRI 2-19 | 2-20

Adotamos um conjunto de benefícios voltado aos colaboradores para proteção social, saúde e bem-estar, promovendo condições adequadas de trabalho, segurança e apoio à permanência na organização.

A gestão e comunicação desses benefícios são realizadas pelo setor de RH e ocorrem no processo de integração de novos colaboradores, além de comunicações eletrônicas e reuniões setoriais, assegurando transparência e entendimento das condições oferecidas.

BENEFÍCIOS OFERECIDOS PARA EMPREGADOS



Seguro de vida

Apólices coletivas, garantindo cobertura aos profissionais durante o vínculo empregatício.



Vale transporte

Em conformidade com a Convenção Coletiva de Trabalho aplicável.



Plano de saúde

Custeio integral do plano após o período mínimo de permanência. Mantém-se a coparticipação prevista em contrato.



Vale combustível

Auxílio combustível para colaboradores que não utilizam vale-transporte.



Plano odontológico

Custeio integral pela organização após o período inicial de vínculo.



Vale alimentação

Benefício diário aos colaboradores alocados na unidade administrativa.

Para colaboradores de obras externas, são previstos benefícios adicionais, como períodos programados de folga de campo, custeio de deslocamento em situações específicas e diárias incluindo refeições e alojamento.

Licenças maternidade e paternidade

GRI 401-3

Em conformidade com a legislação vigente e com as normas do INSS concedemos a licença-maternidade e paternidade para nossos colaboradores. Em 2025, tivemos um empregado do sexo masculino que fez uso da licença parental e não houve registros de utilização por colaboradoras no período. A taxa de retorno ao trabalho após o término da licença foi de 100%.

Adotamos como medida de suporte o monitoramento de saúde ocupacional, dessa forma, tornamo-nos ferramenta do bem-estar e da adaptação ao retorno. Monitoramos e analisamos os dados relacionados às licenças e à rotatividade, que auxiliam nas iniciativas e decisões estratégicas para melhorias no clima organizacional, retenção de talentos e eficiência operacional.

Licença-maternidade/paternidade	2023		2024		2025	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Empregados com direito à licença	137	19	150	24	159	28
Empregados que tiraram a licença	3	0	2	0	1	0
Empregados que efetivamente retornaram ao trabalho após a licença	3	0	2	0	1	0
Empregados que permaneceram no trabalho por pelo menos 12 meses após o retorno	1	0	2	0	0	0
Taxa de retorno após a licença	100%	0%	100%	0%	100%	0%
Taxa de retenção após 12 meses de retorno da licença	33%	0%	100%	0%	0%	0%



Saúde e Segurança do Trabalho

Tema material - GRI 3-3 | 403-1

A saúde e segurança dos colaboradores é um tema prioritário na condução de nossas operações. Promovemos um ambiente seguro e saudável, sob uma gestão preocupada com o bem-estar, a integridade física e mental das pessoas.

Alinhados às exigências da legislação e às Normas Regulamentadoras aplicáveis, integramos a gestão de riscos ocupacionais aos nossos sistemas de qualidade e programas de saúde ocupacional. Esse sistema abrange todas as áreas, inclusive atividades externas e contempla todos os colaboradores que atuam sob nossos controles operacionais.

Também estendemos a gestão às nossas relações comerciais. Exigimos que fornecedores e prestadores de serviço cumpram normas e requisitos

internos, como o uso adequado de equipamentos de proteção e o respeito aos direitos humanos e trabalhistas.

Avaliação de riscos

GRI 403-2

Para a identificação e análise de riscos utilizamos programas e laudos técnicos de mapeamento. As análises são revisadas periodicamente e quando surgem alterações nos processos, equipamentos ou condições de trabalho, assegurando medidas de controle atualizadas. No caso de acidentes ou incidentes, realizamos a comunicação, atendimento, registro e análise, utilizando as informações para fortalecer ações preventivas e corretivas.

Saúde ocupacional e preventiva

GRI 403-3 | 403-4 | 403-6 | 403-7

Disponibilizamos acompanhamento médico, realização de exames admissionais, periódicos, de retorno ao trabalho, mudanças de função e demissionais, além de exames complementares conforme os riscos identificados.

Atuamos de forma preventiva, buscando diagnóstico precoce de possíveis alterações de saúde. Todas as informações médicas são confidencialmente tratadas, respeitando os princípios éticos e legais.

Acreditamos que a comunicação é essencial para a eficácia da gestão de segurança. Incentivamos nossos colaboradores a reportarem situações de risco, condições inseguras e sugestões de melhoria, de forma aberta ou confidencial, sem receio de represálias.

As informações sobre riscos, procedimentos e medidas preventivas ocorrem por meio de treinamentos, integrações, diálogos regulares de segurança e outros canais internos.

Capacitação em saúde e segurança

GRI 403-5

Investimos em capacitação para o desenvolvimento de práticas em saúde e segurança. Os treinamentos são obrigatórios conforme as NRs aplicáveis, nas admissões e periodicamente. Eles são disponibilizados a todos os colaboradores, terceiros e prestadores de serviço, reforçando a segurança em toda a cadeia operacional.

Além da prevenção de acidentes, promovemos ações voltadas à saúde integral dos trabalhadores, com campanhas educativas, palestras e diálogos sobre a prevenção de doenças, saúde mental, ergonomia e hábitos saudáveis. Essas iniciativas consideram os diferentes perfis e realidades de trabalho e abrangem atividades administrativas, operacionais e de campo.





Acidentes de trabalho

GRI 403-9 | 403-10

Todos os trabalhadores que atuam sob nosso controle operacional estão cobertos pelo sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho. Monitoramos os indicadores de acidentes e doenças relacionados ao trabalho, analisando tendências e adotando

medidas preventivas sempre que necessário. Seguimos empenhados em fortalecer nossos controles, aprimorar a consolidação de dados e evoluir nos processos de investigação, com foco na melhoria contínua.

Acidentes de trabalho	2023 Empregados próprios	2024 Empregados próprios	2025 Empregados próprios
Número de horas trabalhadas	316.992	356.352	379.440
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0,00	0,00	0,00
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	3	6	2
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	9,46	16,84	5,27
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (inclui óbitos)	3	6	2
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (inclui óbitos)	9,5	16,8	5,3

Os índices foram calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas e calculado o índice de acidentes como: (número de acidentes com afastamento/número de horas trabalhadas) x 1.000.000.

05

Comunicação



Comunicação

Tema material - GRI 3-3

Para alcançar objetivos e promover a sustentabilidade corporativa, é essencial uma comunicação interna e externa transparente e acessível, que disponibilize informações às partes interessadas e engaje pessoas em um mesmo propósito.

O relacionamento com as partes interessadas fortalece nossa atuação ao longo dessa trajetória e reflete parcerias duradouras, baseadas na confiança, na qualidade técnica e na capacidade de adaptação às necessidades de cada projeto.

Depoimentos de nossos clientes



A Eletro MW representa uma parceria construída ao longo de décadas, marcada por confiança e consistência técnica. Acompanhamos o seu desenvolvimento desde a fundação, reconhecemos sua qualidade nas soluções e a facilidade de relacionamento. É a competência, eficiência e comunicação acessível que diferenciam a empresa no mercado, onde mudanças e imprevistos são parte natural da execução dos projetos.

Também se destaca pela estrutura técnica, com engenharia própria e equipe preparada para apoiar projetos de diferentes portes e complexidades. O crescimento ao longo dos anos demonstra investimentos contínuos em estrutura, atualização técnica e novas soluções, o que reforça sua percepção de valor como parceira estratégica.

“São poucas as empresas com as quais realmente dá prazer trabalhar. Com a Eletro MW, nunca tive dificuldade para encontrar soluções, é uma relação fácil”.

- Stein Construtora



A Eletro MW é nossa parceira há mais de 15 anos e tem capacidade para enfrentar desafios de maneira conjunta e equilibrada. Nossa relação se fortaleceu pela reciprocidade e similaridade na forma de atuação.

Um diferencial é a comunicação no decorrer dos projetos, um diálogo transparente e respeitoso, com foco na construção de alternativas viáveis. Além do acompanhamento contínuo, prestando apoio nas fases iniciais com agilidade nos orçamentos e soluções até os fechamentos de obras, promovendo ganhos de prazo, custo e desempenho.

A comunicação transparente, suporte técnico qualificado e postura colaborativa, consolidam a Eletro MW como uma parceira estratégica e confiável.

“A Eletro MW me atende com soluções, orçamento competitivo e tempo hábil”.

- Trapp Ferreira

Comunicação que fortalece o ambiente interno

A construção de um ambiente de trabalho colaborativo, com espaço para diálogo, aprendizado e evolução contínua, é visto pelos colaboradores como um aspecto importante dentro da Eletro MW. Essa percepção aparece de forma concreta em relatos sobre incentivos ao desenvolvimento profissional, apoio no dia a dia, acessibilidade da liderança e fortalecimento de uma cultura organizacional baseada em cooperação, confiança e crescimento conjunto.

Depoimentos de nossos colaboradores

A minha trajetória se cruza com a própria história da Eletro MW. Estou aqui desde o início e vi de perto a evolução dos processos, da estrutura e da qualificação das equipes.

O trabalho na área elétrica se transformou significativamente, com melhorias em equipamentos, capacitação e organização interna, o que tornou a rotina mais eficiente e contribuiu para elevar o padrão das atividades desenvolvidas.

O setor exige aprendizado contínuo e a empresa acompanha esse processo, incentivando treinamentos e busca por conhecimento. Outro ponto importante é o relacionamento interno e a acessibilidade no diálogo, até com cargos de liderança.

“A empresa fez parte da minha história e da minha família. Eu devo muito à Eletro MW pela oportunidade que tive aqui.”

Valdir Bonfanti
Coordenador Eletricista

Com 16 anos de Eletro MW, percebo a evolução da empresa e o cuidado com as pessoas. No período da pandemia, percebi grande preocupação da empresa em preservar empregos e manter a equipe. Esse cuidado reforça a nossa confiança em trabalhar aqui e reflete um compromisso real com as pessoas em um cenário de incertezas.

Outro ponto de destaque é a motivação para nosso desenvolvimento contínuo. São realizados treinamentos com fabricantes e fornecedores, ampliando o conhecimento das equipes e apresentando inovações e exigências do setor.

Vendo a evolução da Eletro MW, com ampliação de serviços, crescimento da base de clientes e expansão da atuação, sinto segurança e sentimento de pertencimento ao fazer parte de uma história construída coletivamente.

“São realizados treinamentos com fabricantes e fornecedores, ampliando nosso conhecimento, para que possamos nos desenvolver alinhados às inovações do mercado.”

Jaison Antonio Valtrich
Orçamentista de Painéis Elétricos



6

Gestão ambiental

Gestão ambiental

Tema material - GRI 3-3

Reconhecemos que a forma como gerimos o uso de recursos e a geração de resíduos refletem nas mudanças climáticas. São as ações individuais e atitudes diárias que impactam o coletivo.

Nosso compromisso com a redução de impactos ambientais acontece por meio de iniciativas, como a diminuição de 80% no uso de papel em tarefas administrativas. Hoje, todos os processos de documentação do RH são digitais, do recebimento até os envios de contratos. Também realizamos a captação de água da chuva e a reciclagem de materiais que antes eram descartados. Nosso planejamento estratégico prevê investimentos contínuos em tecnologia e infraestrutura, voltados a maximizar a eficiência operacional, reduzir desperdícios e fortalecer a gestão ambiental em todas as unidades.

Energia

GRI 302-1

A energia é um elemento central em nossas operações, diretamente ligada à eficiência de nossos processos e integrada aos temas materiais. A gestão do tema é coordenada pela Comissão de Sustentabilidade, composta por membros de diversas áreas, o que garante a eficiência energética em nossas estratégias ambientais e na cadeia de valor da empresa.

Em relação às fontes de energia, a empresa valoriza o conceito de uso consciente e sustentável. Para promover a eficiência energética, adotamos medidas como o regulamento interno de 2025, que institui a “consciência de desperdício”. Todos os colaboradores são orientados a utilizar os recursos naturais de forma racional.

Dessa forma, reafirmamos que a gestão responsável de energia e a busca contínua por eficiência fazem parte da nossa cultura, alinhadas aos nossos objetivos de sustentabilidade e à criação de valor ambiental, social e econômico para todos os nossos stakeholders.

	2023	2024	2025
CONSUMO DE ENERGIA	 21.667 kWh	 26.517 kWh	 22.628 kWh
	 78 GJ	 95,5 GJ	 81,5 GJ



Água e efluentes

Na Eletro MW, reconhecemos a água como um recurso essencial para nossas operações e para a manutenção de condições adequadas de trabalho e infraestrutura. Utilizamos a água proveniente da rede pública e mantemos o compromisso com a gestão responsável dos recursos hídricos, alinhando nossas práticas às diretrizes ambientais e à busca contínua por eficiência operacional e conformidade regulatória. No período de relato, registramos 388 m³ em captação de água.

Promovemos o uso consciente por meio de diretrizes internas que incentivam a redução de desperdícios, e avançamos na definição de metas e indicadores de eficiência hídrica.

Os efluentes gerados são predominantemente sanitários e destinados à rede pública municipal, com monitoramento preventivo das estruturas. No período, não houve registros de multas ou não conformidades ambientais.





Resíduos gerados

A gestão de resíduos na Eletro MW se integra às práticas operacionais e aos requisitos de conformidade ambiental, conduzida com foco na organização dos processos, no atendimento à legislação e na melhoria contínua das rotinas internas.

No âmbito operacional, adotamos práticas de segregação de resíduos, com a correta distinção entre materiais recicláveis e orgânicos, promovendo maior eficiência na destinação. Nossas atividades produtivas e administrativas representam as principais fontes geradoras, com destaque para papel, embalagens, insumos de rotina e resíduos decorrentes de atividades operacionais.

Como iniciativa relevante, destacamos a redução significativa no consumo de papel, resultado da reutilização de folhas para rascunhos e do incentivo ao uso consciente de recursos. Nos canteiros de obra, os resíduos gerados

são destinados a empresas devidamente licenciadas e homologadas. Sempre que possível, materiais remanescentes são reaproveitados internamente ou destinados à comercialização, evitando desperdícios. Adicionalmente, materiais como papelão são doados a catadores da comunidade, contribuindo para a geração de renda local, enquanto os resíduos administrativos e produtivos são encaminhados para sistemas de coleta seletiva.

A destinação dos resíduos segue o princípio da adequação ambiental, priorizando a reciclagem, o reaproveitamento e a valorização dos materiais, com o objetivo de minimizar o envio para aterros e reduzir os impactos ambientais associados às operações. Dessa forma, buscamos fortalecer uma cultura organizacional orientada ao uso eficiente de recursos e à responsabilidade socioambiental.

Informações e créditos

Coordenação

Equipe ESG Eletro MW

Consultoria de indicadores, redação e edição

Martinelli ESG

Projeto gráfico, diagramação e infográficos

Martinelli ESG

Fotografia

Acervo Eletro MW

Agradecimentos especiais

Equipe ESG Eletro MW





R. Rui Barbosa, 2845 - Joinville/SC



(47) 3205-1590



Televendas - (47) 99120-7303



eletromw@eletromw.com.br



vendasmw@eletromw.com.br